

MINISTERO DELL'ISTRUZIONE E DEL MERITO  
**Istituto Comprensivo "Via Santi Savarino"**  
Via Santi Savarino, 16 – 00128 Roma ☎ 06/5083954  
email: [rmic8fg00a@istruzione.it](mailto:rmic8fg00a@istruzione.it) PEC [rmic8fg00a@pec.istruzione.it](mailto:rmic8fg00a@pec.istruzione.it)



CF e P. IVA 97713500581 – Codice univoco ufficio: UF4FKW  
sito internet <http://www.icviasantisavarino.edu.it>  
Codice IPA: istsc\_rmic8fg00a

**Ai Revisori dei Conti**

**RSU dell'Istituto**

**Alle OO.SS. territoriali**

**All'ARAN**

**Al CNEL**

**Loro sedi**

**OGGETTO: Relazione illustrativa di accompagnamento al contratto integrativo d'Istituto 2023/2024, sottoscritto il 05 Aprile 2024.**

### **PREMESSA**

L'articolo 40, comma 3-sexies-del d.lg.vo 165 del 30 marzo 2001, sostituito dall'art. 54, comma 1 del d.lg.vo n° 150 del 27/10/2009, prevede, tra l'altro, che il contratto integrativo d'istituto sia trasmesso all'Aran e al CNEL, corredato dalla relazione tecnica finanziaria e dalla relazione illustrativa con l'indicazione delle modalità di copertura dei relativi oneri con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio.

L' art. 40 bis del d.lgvo 165 del 30 marzo 2001, sostituito dall'art. 55 del d.lg.vo n° 150 del 27/10/2009 prevede che il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa, con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori, sia effettuato dal collegio dei revisori dei conti, organo di controllo previsto dall'ordinamento scolastico. Gli obiettivi del presente documento, sono finalizzate a:

- creare uno strumento uniforme di esplicitazione e valutazione dei contenuti del contratto sottoposto a certificazione;
- supportare gli organi di controllo per una facile e scorrevole lettura dell'articolato contrattuale;
- fornire all'utenza una comprensibile lettura dei contenuti del contratto interno.

Il MEF con la circolare del MEF n° 25 del 19/7/2012, Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato, ha predisposto e resi noti gli schemi di relazione illustrativa e tecnico finanziaria da allegare alla contrattazione d'istituto. Essi sono ripartiti in 2 moduli.

Nella fattispecie, considerato che le Scuole di ogni ordine e grado non possiedono le caratteristiche giuridiche e normative per dare seguito all'illustrazione dei contenuti in

determinate sezioni, nel rispetto della sequenza delle stesse, si provvederà, laddove il contenuto non dovesse essere di pertinenza della scuola, ad apporre la seguente dicitura:

**Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica**

Sulla base di quanto sopra chiarito, si illustrano i 2 moduli che costituiscono, nella sezione II, parte integrante della presente relazione precisando che:

- a) tutte le attività, oggetto della contrattazione d'istituto, sono inserite nel PTOF 2019/2020, deliberato dal Collegio dei docenti il 28/11/2019 (delibera n° 180), adottato dal Consiglio d'istituto con delibera n°35 del 3 dicembre 2019;

le risorse contrattuali, **fisse aventi carattere di certezza e stabilità**, del CCNL 18/09/2019 e successivi, sono state quantificate per un importo complessivo lordo stato di €. 91.326,99 assegnate con nota n° 29401 del 27 ottobre 2023;

**b) TOTALE MOF ANNO 2022/2023**

Tipologia compenso	lordo dip.	lordo stato
Fondo istituzione	42.248,97	56.064,75
Funzioni strumentali	4.612,68	6.121,03
Incarichi specifici ATA	2.385,17	3.165,12
Attività sportive	897,39	1.190,84
Ore sostituzioni	2.810,20	3.729,13
Area a Rischio	1.252,03	1.661,44
Valorizzazione personale docente	14.615,43	19.394,68
	68.821,87	91.326,99

- c) Altre risorse aggiuntive – **risorse variabili** - da destinare al personale docente e ata dell'istituto, sono:

**FABBISOGNO FIS A.S. 2023/2024 CALCOLO ECONOMIE 31 AGOSTO NON UTILIZZATE**

Tipologia del compenso	Lordo dipendente in STP
ECONOMIE FIS AL 31/8	404,24
ECONOMIE F. STRUMENTALI AL 31/8	0,00
ECONOMIE EX F. AGGIUNT. ATA AL 31/8	0,00
ECONOMIE ORE ECCEDENTI AL 31/8	1.473,82

896,34

ECONOMIE ATTIVITA' SPORTIVE AL 31/8

529,43

ECONOMIE VALORIZZAZIONE DOCENTI

TOTALE COMPENSI AL PERSONALE

3.303,83

In data 05/04/24 la delegazione trattante ha concluso e siglato l'ipotesi contrattuale per l'anno scolastico 2023/2024 da sottoporre all'esame dei revisori dei Conti, corredata dalla presente relazione e dalla relazione tecnico finanziaria redatta dal Direttore SGA per le parti di sua competenza.

**MODULO 1 - Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti di legge.**

<b>Data di sottoscrizione</b>		05 Aprile 2024
<b>Periodo temporale di vigenza</b>		Dall'1/9/2023 al 31/8/2024
<b>Composizione della delegazione trattante</b>		<p>Parte pubblica Dirigente Scolastico, Alvise Mattei</p> <p>RSU interna: Docente Cattani Paola, Coll.Scolastico Narda Teresa, Assist. Ammin. Negri Irma</p> <p>Organizzazioni sindacali firmatarie: FLC/ CGIL SI CISL SCUOLA si SNALS SI ANIEF si</p>
<b>Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)</b>		<p>a) criteri e modalità di applicazione dei diritti sindacali, nonché determinazione dei contingenti di personale previsti dall'accordo sull'attuazione della legge n. 146/1990, così come modificata e integrata dalla legge n.83/2000;</p> <p>b) attuazione della normativa in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro;</p> <p>c) i criteri per la ripartizione delle risorse del fondo d'istituto e per l'attribuzione dei compensi accessori, ai sensi dell'art. 45, comma 1, del d.lgs. n. 165/2001, al personale docente, educativo ed ATA.</p>
<b>Rispetto dell' iter Adempimenti procedurale e degli atti Propedeutici e successivi alla contrattazione</b>	<b>Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa</b>	<p>E' stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno</p> <p style="text-align: center;"><b>Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica</b></p> <p>Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli</p> <p style="text-align: center;"><b>Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica</b></p>
	<b>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano</b>	<p>E' stato adottato il Piano della performance previsto dall'art.10 del d.lgs. 150/2009</p> <p style="text-align: center;"><b>Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica</b></p>

	sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	E' stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art.11, comma 2 del d.lsg. 150/2009  <b>Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica</b>
		E' stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009
		La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'art.14, comma 6 del d. lgs. 150/2009  <b>Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica</b>

## MODULO 2 - Illustrazione dell'articolato del contratto

### a) sequenza normativa dell'articolato contrattuale

Il contratto integrativo d'istituto, che disciplina la distribuzione delle risorse accessorie al personale docente e ata della scuola, è stato stipulato tenendo conto delle risorse economiche, comunicate dal MIUR con nota n° 29401 del 27 ottobre 2023;

- b) Disposizioni contrattuali del CCNL 2016-2018 ai sensi dell'art. 30 e 88 CCNL 2006-09 integrati dall'art. 40 CCNL 2016-18;

### Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse del fondo MOF e di altre risorse variabili

Si illustrano, a seguire, le modalità di utilizzo delle risorse da destinare al personale dell'istituto:

<b>RISORSE LORDO STATO</b>		
<b>TIPOLOGIA DE COMPENSO</b>	<b>DOCENTI</b>	<b>ATA</b>
<b>COMPENSI PER OGNI ALTRA ATTIVITÀ DELIBERATA NELL'AMBITO DEL PTOF</b>	10.652,16	24.988,60
<b>ATTIVITA' AGGIUNTIVE FUNZIONALI ALL'INSEGNAMENTO</b>	30.759,86	0
<b>CORSI DI RECUPERO</b>	0	0
<b>COLLABORATORI DEL DIRIGENTE SCOLASTICO</b>	5.838,80	0
<b>FUNZIONI STRUMENTALI</b>	6.120,12	0
<b>FLESSIBILITA'</b>		0
<b>ATTIVITA' AGGIUNTIVE DEL PERSONALE ATA</b>	0	
<b>INDENNITA' DI DIREZIONE AL DSGA</b>	0	5.533,59

<b>INDENNITA' AL SOSTITUTO DSGA</b>	0	0
<b>INCARICHI ATA</b>	0	3.165,12
<b>PRATICA SPORTIVA</b>	1.184,94	0
<b>AREA A RISCHIO</b>	1.661,44	0
<b>ORE DI SOSTITUZIONE DOCENTI</b>	5.684,89	0
<b>VALORIZZAZIONE PERSONALE DOCENTE</b>		0
<b>TOTALE LORDO STATO</b>	<b>61.902,21</b>	<b>33.687,31</b>

### **c) Effetti abrogativi impliciti**

Il presente contratto integrativo abroga i precedenti stipulati e tutte le norme in essi contenuti e non richiamati in quanto non conformi per le modifiche apportate all'art. 40, comma 1 del D.Leg.vo 165/2001, dal disposto di cui al D.leg.vo 150/2009.

### **d) Meritocrazia e premialità**

#### ***Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica***

e) Progressione economica

#### ***Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica***

f) Risultati attesi

#### ***Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica***

### **CONCLUSIONI**

Il piano dell'offerta formativa 2023/2024 è stato predisposto tenuto conto delle esigenze didattiche curriculari e della funzione istituzionale dell'Istituto nell'ottica del raggiungimento degli obiettivi, ivi previsti. I compensi attribuiti per gli incarichi conferiti su attività didattiche e gestionali, previsti nella presente contrattazione d'istituto, sono stati commisurati ai carichi di lavoro e alle mansioni concordate e non anche alla distribuzione indifferenziata. Il pagamento dei compensi sarà corrisposto previa verifica dei risultati conseguiti.

Si attesta, altresì, con la presente relazione illustrativa, la compatibilità delle risorse con i vincoli derivanti da norme di legge e del contratto collettivo nazionale e si trasmette, agli attori in indirizzo, corredata da relazione tecnica finanziaria redatta dal Direttore dei Servizi generali e amministrativi e dal contratto integrativo d'istituto 2023/2024.

IL DIRIGENTE SCOLASTICO

Mattei Alvise